

VERBALE DI ACCORDO

per l'erogazione del Premio di risultato 2023 (anno di esercizio 2022) ai sensi degli artt. 29, 48 ed Allegato "F" del CCNL Federcasse del 9.1.2019 per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali delle BCC/CRA, del Contratto Integrativo Regionale del 29.12.2009 e dell'Accordo nazionale 14.12.2022.

Addì 22 settembre 2023, in San Cataldo,

tra

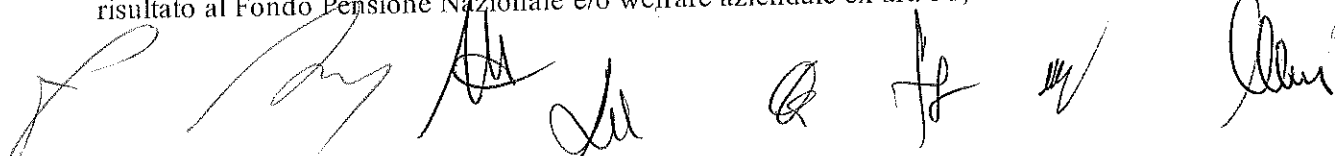
- la Federazione Siciliana delle Banche di Credito Cooperativo rappresentata dal Sig.: Francesco Canale, assistito dal Sig. Ludovico Messina della stessa Federazione

e

- la FIRST/CISL, rappresentata dal Sig. Baldassare Mangiaracina;
- la FISAC/CGIL, rappresentata dal Sig. Marcello Ingrassia;
- la UIL CA, rappresentata da Giuseppe Vaccarella, Graziano Manno, Maria Rita Rizzo e Massimiliano Cicero;
- FABI, rappresentata da Gaetano Castagna, Salvatore Rizzone, Salvatore Violo, Giuseppe Mangiaracina, Antonio Milazzo, Antonino Battiato e Salvo Castiglione;
- UGL CREDITO rappresentata da Domenico Pota in videoconferenza;

premessi che

- L'Accordo nazionale sottoscritto in data 14.12.2022 da Federcasse e dalle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali del Credito Cooperativo ha confermato l'applicazione, per l'erogazione del Premio di risultato 2023 (esercizio 2022), delle disposizioni di cui agli artt. 29, 48 ed Allegato "F" del CCNL Federcasse del 9.01.2019 per i Quadri direttivi e per il personale delle Aree professionali delle BCC/CRA e della Contrattazione integrativa vigente;
- Il Contratto Integrativo Regionale del 29.12.2009 vigente, ai sensi degli artt. 29, 48 ed Allegato "F" del CCNL, disciplina all'art. 1 l'indicatore composto dagli indici di efficienza, rischiosità, produttività e redditività da assumere ai fini della determinazione del Premio di risultato;
- L'Accordo Federcasse del 9.6.2020 "Emergenza sanitaria nazionale Covid-19. Tutela del lavoro, della famiglia, delle fragilità", all'art. 2 punto 7, prevede — tra le misure a sostegno dei dipendenti e delle loro famiglie correlate alla emergenza pandemica — che *"Le assenze dal lavoro per malattia Covid-19 non saranno conteggiate per il raggiungimento dei limiti dei periodi di comporto e non vengono considerati come giorni di assenza dal lavoro ai fini della maturazione del Premio di Risultato"*;
- La Federazione, in data 1° luglio 2023, ha inviato alle Segreterie Regionali delle OO.SS. i dati di bilancio delle BCC Siciliane relativi all'esercizio 2022, utili a verificare incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione per l'erogazione del Premio di Risultato 2023, ai sensi delle disposizioni di contrattazione collettiva nazionale e di secondo livello;
- Le Parti, per le finalità di cui al punto che precede, hanno deciso di incontrarsi in data odierna per tenere il confronto sui dati di bilancio delle BCC Siciliane relativi all'esercizio 2022;
- Nel corso dell'incontro, le Parti hanno ultimato la verifica congiunta ed il confronto sui dati di bilancio delle BCC Siciliane relativi all'anno 2022 e determinato, ai sensi delle norme di cui ai primi tre alinea, l'importo complessivo del Premio di risultato per il personale di ciascuna BCC, come risultante dall'allegato "Tabella PDR 2023";
- Le Parti hanno altresì inteso riconoscere ai dipendenti delle BCC e della Federazione Siciliana, ove in organico, la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per il versamento del Premio di risultato al Fondo Pensione Nazionale e/o welfare aziendale ex art. 51, commi 2 e 3 del TUIR.



Tutto ciò premesso,

le parti convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del seguente accordo;
2. al fine di consentirne il pagamento entro il mese di ottobre, il premio di risultato da erogare nell'anno 2023 (esercizio 2022) viene disciplinato utilizzando gli stessi parametri e i criteri del contratto integrativo regionale stipulato in data 29/12/2009, e le successive modifiche apportate dal CCNL del 9 gennaio 2019 in materia di Premio di Risultato, ai sensi delle disposizioni richiamate in premessa, previa applicazione della detrazione, prevista dal contratto collettivo nazionale, della voce 130/A del Conto Economico, rispettivamente del 60% con riferimento ai dati di bilancio relativi al 2022, nonché dell'ulteriore riduzione del Risultato Lordo di Gestione del 50% della voce 100/B di Conto Economico sempre relativi ai dati di bilancio 2022;
3. In coerenza con le previsioni di contrattazione delle BCC/CRA in materia di Premio di Risultato prima richiamate, le fasce di eccellenza attribuite alle BCC, l'andamento dell'indicatore composto e l'ammontare complessivo del PDR 2023 da erogare al personale delle BCC Siciliane, nonché al personale dipendente della Federazione stessa ove in organico, sono stati convenuti secondo quanto riportato nell'allegato "Tabella PDR 2023"
4. Il Premio di Risultato 2023, sarà erogato da ciascuna BCC nel mese di Ottobre 2023. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, in ordine ai criteri di erogazione al dipendente, trovano applicazione le previsioni di cui all'Allegato "F" del CCNL Federcasse del 09/01/2019 e del Contratto Integrativo Regionale del 29/12/2009;
5. Le Parti, in coerenza con le previsioni di cui all'Accordo Federcasse del 9.6.2020 richiamato in premessa, e in ragione delle difficoltà ad individuare le causali di assenza, le parti stabiliscono di non conteggiare le assenze dal lavoro verificatesi nel corso dell'anno 2022 per malattia come giorni di assenza dal lavoro ai fini della maturazione del Premio di Risultato."
6. Le parti, ai sensi dell'art. 1 comma 184, della legge 208/2015, come modificato dall'art. 1, comma 160, lettere a) e d), della legge n° 232/2016, fermo restando quanto stabilito ai punti 3 e 4 che precedono, riconoscono ai dipendenti delle BCC Siciliane, nonché ai dipendenti della Federazione ove in organico, che abbiano reddito IRPEF inferiore ad 80.000 euro, ed entro il limite dell'importo complessivo di 3.000 euro lordi. Al dipendente viene riconosciuta la possibilità di optare, volontariamente, in tutto o in parte, per il versamento dell'importo maturato a titolo di Premio di Risultato 2023 alla propria posizione contributiva presso il Fondo Pensione Nazionale e/o welfare aziendale ex art. 51, commi 2 e 3 del TUIR.
7. L'importo definito a titolo di Premio di Risultato sarà maggiorato del 20%, a carico dell'Azienda, per quella quota che i dipendenti opereranno, come sopra, per il versamento al Fondo Pensione Nazionale e/o welfare aziendale ex art. 51, commi 2 e 3 del TUIR.
8. I dipendenti interessati a tale opzione dovranno esprimere la loro scelta entro e non oltre il 5 ottobre 2023, comunicando tale decisione all'ufficio del personale della propria Azienda.
9. Le parti dichiarano che le somme erogate in forza del presente accordo a titolo di Premio di risultato 2023 ai dipendenti delle Banche di Credito Cooperativo Siciliane, nonché ai dipendenti della Federazione ove in organico, essendo riconducibili ad incrementi di produttività e redditività, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico, sono assoggettate alla normativa previdenziale e fiscale vigente in materia di tassazione agevolata e sgravi contributivi a favore delle somme erogate in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale a titolo di retribuzione di produttività. Ai sensi dell'art. 5 del D.M. 25 marzo 2016, il presente accordo collettivo è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività e redditività, di cui all'art. 1, commi 182-190 della legge 28 dicembre 2015, n° 208 come modificati ed integrati dai commi, 160-162 di cui all'art. 1 della legge 232/2016, nonché a quanto previsto dal DM 25 marzo 2016, dall'art. 1, commi 28 e 161 legge 27/12/2017 n. 205 (legge di bilancio 2018), alla Circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 e dalla Circolare n. 5/E Agenzia delle Entrate del 29 marzo 2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Le OO.SS. Regionali

La Federazione Siciliana delle BCC



“Tabella PDR 2023”

ABI	Banca di Credito Cooperativo	FASCIA 2022	INDICATORE SINTETICO 2022	Equivalenza Superata	R.L.G. 2022	RETTIFICHE DI VALORE (VOCE 130)	PROVENTI NEG.NE TITOLI (VOCE 100)	R.L.G. RETTIFICATO	% FASCIA	P.d.R. 2022	N° DIPENDENTI	Premio Medio
1	7078 Dei Castelli e degli Iblei di Mazzarino	2	11,12%	Si	3.576.565	92.321	21.525	3.621.195	3,75%	135.795	33,00	4.114,99
2	7080 Credito Erneo	3	7,49%	Si	3.166.445	-2.340.340	163.534	1.680.474	2,55%	42.852	44,00	973,91
3	7108 Agrigentino	2	36,36%	Si	1.979.866	-748.784	21.039	1.520.076	3,75%	57.003	17,00	3.353,11
4	8341 Altofonte e Caccamo	3	36,33%	Si	1.080.431	-468.426	38.028	780.361	2,55%	19.899	20,00	994,96
5	8601 Valle del Torto	1	103,17%	Si	3.182.823	264.389	121.546	3.280.683	4,75%	155.832	24,00	6.493,02
6	8713 Pachino	3	20,39%	Si	9.310.016	-3.694.462	1.230.755	6.477.961	2,55%	165.188	116,00	1.424,03
7	8913 Della Valle del Fitalia di Longi	3	32,30%	Si	1.051.188	-644.415	236	664.421	2,55%	16.943	24,00	705,95
8	8946 Banca Don Rizzo C.C. Sic. Occid.	2	31,20%	Si	10.076.101	-1.296.288	121.308	9.237.674	3,75%	346.413	102,00	3.396,20
9	8952 G. Toniolo e S. Michele di San Cataldo	1	28,51%	Si	22.091.788	-273.174	-2.272.023	23.063.895	4,75%	1.095.535	185,00	5.921,81
10	8954 La Riscossa di Regalbuto	2	19,40%	Si	8.742.141	-2.600.783	161.747	7.100.798	3,75%	266.280	71,00	3.750,42
11	8969 Banca San Francesco di Canicattì	2	170,03%	Si	4.372.792	467.255	126.396	4.589.947	3,75%	172.123	66,00	2.607,92
12	8976 Madonie	3	36,60%	Si	4.907.821	165.797	542.113	4.736.242	2,55%	120.774	56,00	2.156,68
13	8985 Banca Sicana	2	33,47%	Si	7.455.094	-1.570.242	4.641.533	4.192.182	3,75%	157.207	58,00	2.710,46
TOTALI					80.993.070	-12.647.153	4.917.737	70.945.910		2.751.844	816,00	38.603,48

80.993.070
70.945.910
2.751.844
816,00
3.372,36

RLG Complessivo	
RLG Rettificato	
PDR Complessivo	
Numero Medio Dipendenti	
Premio Medio Regionale	
Fascia 1 - Min 4,25% - Max 4,75%	
Fascia 2 - Min 3,25% - Max 3,75%	
Fascia 3 - Min 1,75% - Max 2,55%	
Fascia 4 - Min 1,25% - Max 1,75%	

Nessuna BCC supera il 200% del premio medio regionale

Premio Medio Regionale	3.372,36
Limite max pdr 200%	6.744,72

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature at the top right and several smaller ones at the bottom.